



第 161 号

2026 年 10 月 20 日発行

発行⇒ 郵政産業労働者ユニオン
中国地方本部

郵政産業労働者ユニオン中国

piwu-chugoku@abelia.ocn.ne.jp
<http://www.piwu-chugoku.net/>

今年もあとわずかとなりました。年末始の繁忙期に向けて、職場では様々な懸念の声が上がっています。

郵政ユニオン中国地方本部は、10 月 6 日今年度の年末始繁忙要求を中国支社に提出しました。

郵政で働く従業員の不安を解消し、円滑な業務運行を確保する為に精力的に交渉を積み上げていきます。みなさん、職場に対する意見、悩み事などがあれば、遠慮なく郵政ユニオンにご相談ください。

以下は、要求書の抜粋です。要求書全文は、紙面上部の QR コードから郵政ユニオンのホームページでご覧いただくことができます。

2026 年度年末年始業務運行に関する要求書（抜粋）

正常な業務運行及び職場環境を確保するために以下の要求を提出します。10 月 31 日までに回答とともに労使委員会を行うこと。

- 年末年始繁忙が始まるまでに、全社員が業務研究会に参加するよう指導すること。また、資料配布で終わらせることなく質疑応答を含め必要な意思疎通は十分行うこと
- 長期雇用の時給制契約社員の基本給が、短期アルバイトの時給単価を下回る場合は、差額の手当てを支給し時給逆転を解消すること。
- 連続出勤は 6 日以内とし、1 月 1 日から 1 月 3 日まで全社員に対して休日を確保し、そのための廃休・非番労働は行わないように指導すること。
- 要員不足・点呼実施等により通常時でも勤務時間前後・休憩時間に仕事をする社員が散見される。そんな中、それを見て見ぬふりをする管理者がいまだにほとんどである。今一度、勤務時間管理を徹底し、休憩・休息が確保できるように指導を徹底すること
- 職場における労働災害根絶は、重要課題の一つです。年末年始繁忙期における労働災害根絶に向けた支社としての取り組みについて明らかにすること
- ゆうパックの兼配をやめること。
過積載（キャリーボックスが閉まらない状態）しないといけない状況や配達に委託業者とのタイムラグがあることによるクレームなどが起きている。

「年末始繁忙要求」提出