



PIWU広中

郵政産業労働者ユニオン

2022年9月22日
第258号
発行：郵政産業労働者
ユニオン 広島中央支部
TEL・FAX 082-244-
7719
E-mail piwu-hirochu@

「勤務時間を守ろう」

規律なき職場

広島中央郵便局の集配現場では、日々、時間外労働が横行しています。勤務開始前から郵便を手に取り忙しそうに動き回る職員、昼の休憩時間になっても帰らない職員は少なくありません。そしてこの状況に拍車をかけているのが管理者です。そうした光景を目にしたがら、積極的な是正指導を行います。「規律なき職場」昨今の言い方だと「コンプライアンスを守れない職場」それが今の広島中央郵便局集配現場です。

8時間労働の意義

8時間労働というものは、現代の大切な人類の

理念のひとつです。長い時間をかけての労働者の闘いによって勝ち取られた人類の叡智です。1800年代後半に8時間労働を要求し労働者が団結し行動したのがメーデーの起源です。国際労働機関ILOの第1号条約では労働時間は8時間を超えてはならないとし、日本の労働基準法もその第32条で労働時間を8時間としています。

賃金未払い事件

この勤務時間を守れない職場＝規律なき職場はなぜ問題なのでしょうか。まずは組織の目的が達成できないという状況が生み出されます。現場の指示系統がばらばらの組織はその目的を達成できませ

ん。次に隠蔽体質の蔓延です。正確な情報の共有が果たせません。そして責任は弱い立場へ。自らの保身に腐心する集団は必ず弱い立場の者たちへ責任を押し付けます。そして何より時間外労働は賃金未払い状態のことを指します。労働基準法違反という犯罪行為です。職場のルールをきちんと守り、その方針や指示に的確に従う姿勢を持ち、そして最も多い郵便を持ち出し最後に戻ってきたがねばった配達員が皆にねぎらわれる、そんな職場であって欲しいものです。

- ◆ **非正規社員の正社員化と
均等待遇実現をめざそう**
- ◆ **戦争法を廃止し、
安倍「暴走政治」を止めよう**
- ◆ **大幅増員を勝ちとろう**

社員・期間雇用社員の皆さん職場の悩み事は
郵政産業労働者ユニオン広島中央支部へご相談下さい
Eメール piwu-hirochu@abelia.ocn.ne.jp