

正社員の待遇切り下げでの

格差是正は許されない!

支部春闘要求 その2



ひろしま

郵政産業労働者
ユニオン広島支部
(広島郵便局内)

前回に続いて、支部春闘要求
についてです。



本部は15日提出

会社は昨年、現場の多くの反
対で撤回された、正社員の夏
期・冬期休暇を1日削減しよう
としています。厚生労働省の文
章には、正社員側の処遇引き下
げによる格差解消をしてはな
らないとしています。真の均等
待遇をめざし、

夏期・冬期休暇について、
全社員に対しそれぞれ
3日を付与すること
を要求します。

現在、収集業務を行う時給制
契約社員の人たちのスキル評
価は、ランク設定自体がB止ま
りとなっています。

暑い日も寒い日(とりわけこ
の間の雪害はひどかった)も外
に出るだけで大変ですし、これ
ではモチベーションが保てま
せん。

時給制契約社員のスキル
評価について、ランク設
定がB止まりとなってい
る社員には新たにAラン
クを設けること。
を要求します。

収集業務といえ、広島局に

も電気自動車が目につくよう

になりました。この電気自動車

充電機の容量が弱く、街中の取

集ならまだしも、走行距離が長

い広島局では不向きですし、エ

アコンなどの機能を控えたり

することがあり、社員の健康



も問題です。それこそこの間の
大雪の日に、車が途中で止まっ
たら生死にかかわる問題です。
春闘要求とは別に、2月期要求
として

電気自動車に搭載され

ている充電機の改善、ま

たはガソリン車への代

替を行うこと

を要求します。

郵政ユニオン広島支部の組合事務室を獲得しよう! 会社は組合事務室を貸与せよ!