

# 25春闘始動 支部として 春闘要求書を提出



## ひろしま

郵政産業労働者  
ユニオン広島支部  
(広島郵便局内)

昨年は30年ぶりの高い水準となる賃上げと言われましたが、エネルギー価格の高止まりや生鮮食料品の値上げで物価高に追いつかず、実質賃金はマイナス状態が続いています。

政府は2025春闘で「高い水準の賃上げと価格転嫁」を求め、経団連も「ベースアップを念頭においた賃金の引上げを広く呼びかける方針」と表明しています。



郵便局という社会のインフラを支える企業として、利用者から信頼され安定したサービスを提供するためには、賃金の大幅引き上げと要員不足の解消は喫緊の課題です。

広島支部は21日、本部・地本とともに下記の通り、春闘要求書を提出しました。

25春闘勝利に向け、支部も全力で取り組んでいきます。

### 支部春闘要求書(抜粋)

#### 【賃金について】

1、時給制契約社員の基本給の下限額は、200円を加えた額とすること。

2、時給制契約社員の募集をしなくても集まらない状況です。所属長加算を大幅に上げ、要員

確保に努めること。

3、時給制契約社員の一時金の掛け率0.3の根拠を説明するとともに、見直すこと。



#### 【各種手当の拡充について】

4、自動車通勤をしている社員は、現在の通勤手当では満足にガソリンを入れることができいていません。公共交通機関利用者との公平性を保つ上で、自動車(二輪車含む)通勤者の通勤手当について、ガソリン価格が高騰した場合については迅速に通勤手当の増額など対策を講じること。

郵政ユニオン広島支部の組合事務室を獲得しよう! 会社は組合事務室を貸与せよ!

【社員への待遇改善について】

- 5、取集に従事する時給制契約社員のスキル評価について、ランク設定がB止まりとなつて  
いる社員には新たにAランクの項目を設けること。もしくはは集荷業務ができるようになればAランクの評価が可能であることを該当社員に個別に説明し、その社員が希望すれば集荷業務に従事させること。
- 7、一般職から地域基幹職への転換について、要件を緩和すること。なお、地域基幹職等への転換数を拡大するとともに、社員転換に向けた具体的イメージを描けるよう人材育成に力を入れること。
- 8、無期転換時における雇止め

要件を撤廃すること。

- 9、アソシエイト社員転換後、2年で正社員を希望する社員全員を正社員登用すること。
- 13、病気休暇付与の判断は病院等受診記録等で可とし、診断書の提出は連続5日以上取得の場合とする

支部春闘集会 &  
新入組合員歓迎会

3月9日(日)  
詳細は別途

- 14、毎年の積雪時には、夜勤帯勤務社員や深夜勤務社員が帰宅できず、雪が融けるまで食堂や休憩室の空いたスペース

スで仮眠を取っている状況が見られます。帰宅せずそのまま翌日の勤務を開始する社員もいます。深夜勤務従事者の休憩時間での仮眠、積雪時や災害時の帰宅困難者にも対応した仮眠スペースを設置すること。

- 15、台風、地震、集中豪雨、大雪等災害時や感染症が発生した場合は、安全を最優先し、人命を守る対応を迅速に行うこと。
- 16、内務期間雇用社員も外務期間雇用社員と同様に、ユニホームを貸与すること。

【要員について】

- 17、輸送部では正社員登用や退職により、時間帯別に欠員が生じています。年次有給休

暇が取得しやすい体制の確立のため、必要な要員を確保すること。

- 18、勤務時間インターバルについて、深夜勤務従事者は13時間以上とすること。



- 23、リファラル採用制度について、広島局での採用人数を含め制度導入後の状況を明らかにすること。
- 24、カムバック採用制度について、広島局での採用人数を含め制度導入後の状況を明らかにすること。

め制度導入後の状況を明らかにすること。