

22広支交 第3号
2022年 8月2日

日本郵便株式会社 広島郵便局
局長 岡 秀治 殿

郵政産業労働者ユニオン広島支部
支部長 増田正文 印

支部定期大会要求

以下要求を提出しますので、誠意ある回答をお願いします。

- 1、退職・離職等で生じた減員を早急に補充すること。その場合、正社員で雇用すること。
- 2、希望する期間雇用社員は、全員正社員に登用すること。
- 3、期間雇用社員の休暇は、雇用期間を問わず全て正社員と同一とすること。
- 4、期間雇用社員の各種手当では、雇用期間を問わず全て正社員と同一とすること。
- 5、収集業務に従事する期間雇用社員のスキル評価について、新たにAランクを設けること。
- 6、一般職から地域基幹職への転換数を拡大すると共に、一般職の基本給を大幅に引き上げること。
- 7、シニアスタッフ・再雇用シニアスタッフ社員の基本給を大幅に引き上げること。
- 8、全ての社員の配転は、勤務希望調書を含めた本人希望を最大限考慮し、実施すること。
- 9、正社員及び期間雇用社員の苦情処理会議の裁定について、次期人事評価あるいは契約更新までに必ず裁定書を本人に交付すること。
- 10、特別健康診断を含めた全ての健康診断は勤務時間内受診を基本とし、やむを得ず時間外受診する場合は、全社員に超過勤務手当を支給すること。また自局でなく別会場にて受診する場合は、交通費を支給すること。
- 11、ガソリン価格の高騰により、バイク・自家用車等で通勤している社員の燃料代の負担が増加している。通勤手当の見直しを4か月毎に行い、オイル交換等のメンテナンス費用等も加味すること。
- 12、全てのハラスメントの根絶に向け、対策を講じること。