

期間雇用社員の 賃金とスキル評価

非正規パンフより



ひろしま

郵政産業労働者ユニオン
広島支部(広島郵便局内)
支部メールアドレス
piwu_hiroshima@yahoo
.co.jp

期間雇用社員(時給制)の賃金のしくみ

期間雇用社員の賃金のしくみの基本は、「基本給」と「加算給」からなり、プラス通勤費や時間外割増手当などの【諸手当】からなっています。

基本給とは

基本給の下限額は、毎年発表される都道府県別最低賃金によって決められてきます。地域別最低賃金(端数は切り上げ)に20円が加算された賃金が基本給の下限額となっています。

2017年度の広島県の最

都道府県名	2018年度改定額	17年度改定額	引き上げ額	予定月日
鳥取	762円	738円	24円	10月4日
島根	764円	740円	24円	10月1日
岡山	807円	781円	26円	10月1日
広島	844円	818円	26円	10月1日
山口	802円	777円	25円	10月1日
東京	985円	958円	27円	10月1日
大阪	936円	909円	27円	10月1日

低賃金は、818円で端数は切り上げ820円プラス20円となり広島県内の郵政の下限額は、840円となっています。なお職種や所属長の判断により加算されてきます。

2018年度の広島県最低賃金(左表参照)は、844円に改定されました。よって850円プラス20円となり、広島県の郵政の基本給の下限額は、870円となっています。

基本給とは

地域別最低賃金
(端数は切り上げ)
+
20円
+
職種や所属長判断

加算給とは

加算給は、「基礎評価給」プラス「資格給」からなっています。

「基礎評価給」及び「資格給」については、導入当初からさまざまトラブルを職場に引き起こし、管理者によるパワハラや恫喝的発言が多くなりました。また、会社も不適正な評価を認め各局に指導文書まで出してきた経緯もあります。

基礎評価給

10項目の評価項目あり、すべてできていれば10

円の加算となつています。ひとつでも出来ていない項目があれば加算されませんが、ことさら厳しく評価するのではなく、社会通念に照らし合わせて評価することとなつています。また、接遇・マナーの認定者はさらに加算されます。

資格給

正社員への応募資格にも影響スキル評価結果に基づきスキルレベルに応じた額を支給することとなっています。

このスキル評価項目そのものについても大きな問題が当初からあり、また管理者の恣意的な評価により左右されてきました。なお、スキル評価結果は、単に時給の加算額だけに影響するだけでなく、正社員への応募資格にも影響を及ぼしてきました。なかなか正社員への応募資格にすら該当しないため辞めた人もいます。「適正な評価項目となつているのか」

賃金のしくみ(例)

- 基本給(840円あるいは900円)
- 加算給
 - ・基礎評価給(10円)
 - ・資格給 0円～150円
 - C・・・無し、有り
 - B・・・無し、有り
 - A・・・無し、有り

集配関係職場の評価項目については、通区数を基準とした評価項目となっており大きな問題もありませんでした

が(通区を教えてもらえないというトラブルもあったが。) 項目が評価の対象となつた経緯があります。

苦情相談

郵内職場関係については、各局、各職場においてその担当する業務が大きく異なっているにも関わらず、評価項目が統一され大きな問題となつてきた経緯があります。とりわけ地域区分局等の職場では、勤務時間帯により作業内容も異なり、各担務も固定された作業内容となつています。評価項目の内容によっては、まったく関わることもできない

評価等の結果に不服(苦情)を有する場合は、「苦情相談手続き」があります。苦情がある場合は、所定の用紙にて評価結果の通知を受けた日を起算日として15日以内に「苦情相談担当者」に提出するができません。

評価項目(例)

C ランク

- ・取り揃え作業ができる
- ・指示を受けて機器類の取扱ができる
- ・手区分処理ができる
- ・パレットの搬送処理ができる
- ・区分機からの郵便物等抜き取りや、定められたケース等に納入することができる
- ・残墨点検ができる

B ランク

- ・結束表を理解している
- ・パレット作成ができる
- ・与えられた担務について自ら作業ができる
- ・「Cランク」のスキル基準を満たしている

A ランク

- ・便編成ができる
- ・機器類の操作全般を理解している
- ・他の期間雇用社員等に対して、指示・指導ができる
- ・「Bランク」のスキル基準を満たしている

評価基準

- ・正確かつ迅速にできている (習熟度有)・・・○
- ・正確かつ迅速にできるまでに至っていない (習熟度無)・・・△