



# くれ

## 1024号

2026年 3月 3日  
郵政産業労働者ユニオン  
呉支部発行



←中国地本HPへ  
PC・スマホ等からこの  
情報が閲覧可！



メールはこちら→

## 更衣室を探して海に…



ブラックジャックによろしく 佐藤秀峰

# 安全と人権配慮

## 呉局職場環境の問題点

現在の職場運営において、いくつか看過できない問題が生じています。安全配慮や人権尊重の観点から、改善が必要であると感じています。

まず、管理者から業務上の必要性が十分に説明されないまま個人情報の提出を求められる事例があります。会社が個人情報取得する際には、目的の明示と適正な管理が求められます。従業員が不安を抱く状況は望ましくありません。透明性ある説明が必要です。

次に、事故防止のための事故事例研究会についてです。開始時間が早すぎるなど、十分な安全配慮がなされていないと感じる面があります。本来、安全を最優先にすべき取り組みが、出席の強制や形式的な実施になっていないか検証が必要です。安全活動がかえって負担や疲労を生み、事故リスクを高めるようなことがあってはなりません。

ロッカー点検において、私物のポケット確認まで求められるケースもあります。私物確認は慎重に扱うべき問題であり、従業員のプライバシーへの十分な配慮が必要です。点呼時に免許証確認の見落としがあつたにもかかわらず、誰も気づかなかつた事例もありました。形式的な立ち会いではなく、実効性ある安全確認体制の構築が求められます。

また、物量が少ない日は減配置する一方で、多い日の増員が十分でない状況も見受けられます。業務量に応じた適切な人員配置が、安全確保と労働負担軽減の観点から重要です。

さらに、本人の許可なく動画撮影が行われ、それが研修用として使用される事例がありました。無断撮影は従業員の権利やプライバシーに関わる問題であり、事前説明と同意を徹底すべきです。加えて、2月24日午前10時15分頃、管理者から肩を小突かれ腕を引っ張られる出来事がありました。

職場は安心して働ける場所であればなりません。安全配慮義務の徹底、個人情報保護の遵守、ハラスメントのない環境づくりが不可欠です。組合としても、事実確認と改善要求を進め、安心して働ける職場環境の実現を目指していきます。

りました。本人の同意なく身体に触れる行為は、ハラスメントと受け止められかねません。身体的接触については、厳格な配慮が必要です。無事故無違反表彰に関しても、個人情報の取り扱いについて本人の意思を尊重する仕組みが求められます。

### 今後の予定

- 3月10日(火) 17:00~  
第7回呉支部執行委員会  
ビューポートくれ
- 3月10日(火) 18:00~  
26春闘決起集会  
ビューポートくれ

3月10日(火)

18時~  
26春闘集会を開催します。  
組合員は出席していただきますよう  
よろしく申し上げます。