

2025年2月27日

日本郵便株式会社
呉郵便局長 菅 大輔 様

郵政産業労働者ユニオン
呉支部長 服部 浩

2025年春季生活闘争の要求

労働者の健康と生活を守るため、賃金、労働時間、休暇等について、以下の要求を提出しますので、3月12日までに呉郵便局として誠意ある回答を求めます。

記

- 1 時給制契約社員の基本賃金について、基本給の下限額は200円を加えた金額とすること
- 2 スキル評価において、最高評価のAランクに到達できない職種が存在する。社員のモチベーションのうえからもスキルAランクに到達できない職種を無くさないしAランク項目を設けること
- 3 時給制契約社員の一時金の掛け率の0.3の根拠を説明するとともに、見直すこと
- 4 無期転換時における雇止め要件を撤廃すること
- 5 アソシエイト社員転換後、2年で正社員を希望する社員全員を正社員登用すること
- 6 一般職から地域基幹職への転換について、要件を緩和すること。なお、地域基幹職等への転換数を拡大するとともに、社員転換に向けた具体的なイメージを描けるよう人材育成に力を入れること
- 7 病気休暇付与の判断は病院等受診記録等で可とし、診断書の提出は連続5日以上取得の場合とすること
- 8 自動車等通勤手当について、ガソリン価格が高騰した場合には差額分を加算したものを支給とすること
- 9 社員の安全を守るために、就業規則および身だしなみ基準において、胸章に氏名等を記載させないよう改正すること

- 1 0 要員不足について、実態把握を行い、解消の具体的対策を明らかにすること
- 1 1, 要員不足・減区の実施に伴い、速達・レターパックプラスの遅配やレターパックライト等の不明瞭な取り扱いが散見される。呉局としての考え方や指導方針を明らかにすること
- 1 2 要員不足・減区の実施に伴い、交通事故や労働災害、誤配達等が多発している。社員への聴取等で原因解明し改善策を講じること
- 1 3 2024年度の呉郵便局内における時間外労働の状況を明らかにすること
- 1 4 年次有給休暇を取得できる要員措置を講じること
- 1 5 勤務時間インターバルについて施行実施の結果を明らかにすること。また、対象職種を拡大し、勤務間インターバルを12時間以上とすること
- 1 6 36協定の締結にあたって「特別条項」はつけないこと
- 1 7 台風、地震、集中豪雨、大雪等災害時や感染症が発生した場合は、安全を最優先し、会社として人命を守る対応を迅速に行うこと

以上