



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
 岡山中央郵便局 5階
 郵送先 700-8799 私書箱222号

いつまで続く？要員不足

皆さん、2019年度年末始繁忙お疲れ様でした。

職場状況はいかがでしたか？

相変わらずの要員不足で、業務に追われ、年賀は減っているのに年々大変になっている感じはしませんか？

集配職場で言えば、相変わらずの減区、兼配、加えて、営業関係です。

年末年始の連続勤務は、かんぽ生命問題の関係から、信頼を取り戻す為か休配が減り、連続勤務が長くなったと感じませんか？しかも、正社員よりも期間雇用社員の方が長くなる現状が多いように思えました。「同じ仕事をしているのだから同じ賃金を」ではなく「正社員よりしんどい仕事をしているのだから正社員より多く給料をもらわないと」の間違いではないかとさえ感じます。

結果「入ってもすぐ辞める、人が来ない、ベテランが辞めてしまう」現状ではないでしょうか？減区・兼配にもかかわらず「超勤削減せよ」といった指令が出る始末。減区は経費削減の一環かとさえ思ってしまう。一般職の住居手当も削減方針だし、そりゃあ、辞めるし来ませんわ！

営業規制はかんぽ生命だけ？

会社は「強要はしない」と回答するも「いつまでにいくら出せる？」など頻りに聞かれると「出さないと行けない」と感じ、つつい自腹を切ってしまう現状ではありませんか？年賀営業も、結局班指標とはいえ人数で割って班員に知らせます。結果、1人あたり7500枚と3750枚（あくまで目安らしいが）。四半期毎のイベントゆうパックは昨年より増えています。日本郵便も例外ではないと思いますが、業務改善命令を遵守し、実態に即した目標を策定してほしいものです。このことも、悪い噂が流れて要員不足の要因となっていると思わないのでしょうか？

新型コロナウイルス等の対策は大丈夫？

日本政府は「中国武漢などに渡航歴がある方の入国を禁ず」といった措置を取っています。世界的な問題で、マスクや消毒液も品切れ状態です。

インフルエンザ流行も併せて、手洗い・うがい・マスクといった対策は必須です。

会社は「必要な物品は確保する」といった回答を常にしていますが大丈夫でしょうか？フロントに置いてあるマスクは隙間の無い、ウイルスカットできる物でしょうか？消毒液は適切な場所に適切な量がありますか？職場周知してますか？うがい薬は・・・うがい機の水に薬が入っていませんね・・・朝礼等で現場管理者等は「体調管理をしっかりと！1人でも欠けたら大変な状況」と言っているのに・・・

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール：postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

