



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部  
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1  
 岡山中央郵便局 5階  
 郵送先 700-8799 私書箱222号

## 「明日早番だから帰るわ」って・・・

新型コロナウイルス感染拡大で甚大な欠員が出た職場を岡山郵便局の管理者が配達応援に行ったと話を聞きました。大変ご苦労様です。知らない所を、しかもブランクがかなりあるのに、と大変さを痛感します。

にもかかわらず、岡山郵便局に残った副部長は誤送の件で相変わらず大声でブチ切れていたそうです。更に、配達応援に行った副部長がいない影響で自身も翌日早番となったため「明日早番だから帰るわ」と言って帰宅したそうです。

他の副部長は知らない所を配達して苦労しているのに、なんと自己中心的な・・・と思ってしまう。管理者はやはり不要なのか？と改めて思ってしまう。

また「誤送や誤区分が多い」のは自らのパワハラが招いた要員不足から来るものと考えないのでしょくか？まず、現場社員の前で大声でブチ切れるのは管理者の資質が問われます。管理者らしく「誤区分や誤送が起きない施策」を考えたらいかがでしょうか？ただ大声出して言う事聞かせるだけなら誰でもできるのでは？

そしてその日は全国差立てが遅れたとの情報も入っていますが、事実ならこの管理者に対してしかるべき処置を講じるべきです。

## 続く岡山郵便局の嫌がらせ

岡山郵便局の組合員は引き続きスキル評価結果に対して苦情申し立てを行っていています。今回は「対話回数が多い」との理由で基礎評価給を10円下げられました。半年間で19回ほど対話があったと主張していますが、そんなに多く対話したら業務がストップしてしまうことでしょうか、遅れたり誤送があるのはそれが原因ですかね？対話は、対象者に対話である旨を明確に告げてきちんとした場所で行うものと認識していますが、まさか立ち話も対話としてカウントしているのでは？ましてや勤務時間外での会話もカウントしているのなら論外でしょう。私達は全ての対話を提示するよう求めましたが「応じられない」との事。「裁判になれば出す」と付け加えましたが、その間に対話票を作成するのではと疑ってしまいます。

なぜ、ここまで疑うのか？実際に改ざん等があったからです。申し立て者がスキル自己評価をした際、Aランクにもチェックを入れているにもかかわらず、スキル認定書の本人評価欄にはAランクの項目にチェックが入っていませんでした。明らかに改ざんです。問いただすと「チェックを怠ったため」など意味不明な回答。19回も対話するのに自らは確認不足とは？そのような管理者だから誤送等が無くならないのでは？そんな管理者は不要です！

また、前回スキル自己評価シートには予めC評価欄のみに会社側チェックが入ったものを渡され「Cしか自己評価してはいけないのか・・・」と思わせ「C評価にさせていた」事へは説明も謝罪もありません。「今回も改ざんか！」と思われても仕方ないですよ？スキル評価をするにあたり大変重要な問題であり早期に説明と謝罪を求めます。

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール：postunion\_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

