



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
 岡山中央郵便局 5階
 郵送先 700-8799 私書箱222号

勤務時間管理「やるならやる」徹底を！

8月29日、当日は火曜日なので5分間の清掃がありましたが、5分経つ前に数名の社員が清掃を止め、携帯端末を取りに行きました。それに対し某集配部長は怒り、その社員が所属する班長に反省文の提出を命じていました。どういう指導をしているのか？という趣旨のようですが・・・あれあれ？おかしくないですか？この会社はそんなに勤務時間を厳正に管理していましたっけ？多くの社員がまともに休憩も取れず毎日のようにサービス残業。22時過ぎてもまだ複数の社員が残っている事は以前指摘しましたが、未だに改善されたとは思えませんよ？指摘しても「休憩はさすがにできるから（後から取得しているだろう）」「22時過ぎて翌日準備？夜勤者だろう？」等と惚ける始末。帰りたくても帰宅できる雰囲気じゃない、が本音ですよ！大事な事は見て見ぬふり、それが大半なのになぜ今回に限って？と思ってしまいます。明らかに矛盾しているように思えますが皆さんはどう思いますか？

岡山郵便局は改善どころかレベルアップしてまっせ！

岡山郵便局の期間雇用社員が不当にCランク据え置きのため支部苦情処理会議にかけ、決裂したため 地方本部の苦情処理会議にかけました。支社の担当者は「機械処理に一度も入っていないから（苦情処理会議を行っても）時間の無駄だよ」等と言ったため、当方は岡山郵便局の現状を報告し改善を期待し取り下げました。

ところが、全く改善されていません。この期間雇用社員は診断書を提出しているにもかかわらず、痛いはずの手に負担のかかる抜き取り作業を2パス200%超えという物数が非常に多い日に無理矢理従事させられました。未だに手に痺れが残っているとの事。診断書を提出していても痛みのある箇所負担のかかる作業を強制するのは改善に向かっているとはとても思えませんが、支社の方、現状把握してますか？

更に今回の評価もCランク据え置き！それどころか「追跡作業で誤区分があったから、誰がやったか特定はできないが連帯責任で始末書を提出しろ」等言われ提出を強要してきたとの事です。「誤区分はしていない」と始末書提出を拒むと「管理者の指示を理解していない」と基礎評価10円を下げたとの事。「機械作業に従事したらB以上」どころか更に下げるとは・・・まずは連帯責任よりも誤区分のチェック体制改善でしょ？時代錯誤も甚だしいように思えます。「なぜ要員不足になるのか、ベテランが辞めていくのか、新人が入ってもすぐ辞めていくのか、まだ理解できないのか！どうせKが・・・こういった指導を裏で指示しているであろうA級戦犯を野放しにしている事を情けないとは思わないのか！」といった声が聞こえてきます。

また、自己評価はAランクまで全て「できている」にチェックしているのにフィードバックではB、Aランクは自己評価欄はチェック無しに改ざんされています。評価期間中は機械作業に、手が痛い中従事させられた挙句のこの結末。「人間のやる事か？岡山局管理者・役職者には情のかけらもない」という声すら聞かれます。

|||||||||| **職場のあれこれ、記事募集中！** **ご意見等下記メルアドへ** |||

〔連絡先〕 Eメール : postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

