



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
 岡山中央郵便局 5階
 郵送先 700-8799 私書箱222号

そんな勤務時間管理は誰でもできるのでは？

先日「昼休憩を分断せずに1時間連続して取得するように」「勤務時間の最後に取りず真ん中辺りで取るように」等言われた社員がいました。その社員は昼休憩を13時15分から1時間連続して取得しようと試みました。が、13時30分頃に帰局する社員がいっぱい！フロント・管理者は何も言わないので「今帰局した方は14時30分まで休憩ですよ？」と聞くと「その通りだ」と回答。しかし14時15分に職場に戻ると休憩しているはずの所属部の社員が全員集合！昼から持ち出す切手等も既に休憩しているはずの社員に交付済み。これを「見て見ぬふり」と言うのでしょうか。

そもそも、班長会がある時は配達終了まで出席者は昼帰局しないし間で休憩取っているとはとても思えません。何故ならまだまだ配達中であるはずの16時開始という無茶ぶりだから。でも期間雇用社員が同じ事をすると「昼にみんなと同じように帰局しろ」とは？そんな管理なら、AIか非正規社員の方がよほど気が利くのでは？

どこまでレベル上げる？岡山郵便局！

岡山郵便局の期間雇用社員が誤区分を連発しているとの報告が。よく聞くと「私が区分しました」という確認票が入っていたからその方は責められ始末書を求められたようです。しかし、不自然に毎週のように「また誤区分を犯した、始末書出せ」等言われているそうです。何かおかしくないですか？本人も「ありえない」と・・・

それはさておき、送り先の郵便局に到着した時点ですぐに捨てるような確認票をゴミ箱から探し出して「お前だ！」はいかがなものでしょうか？

また、誤区分が頻発し、その原因がその方だと言い張るなら、その方が区分したケースに間違いがないか、始末書を求めた自らが誤区分惹起者と主張する方の立ち合いのもとで点検すればいいのでは？「誤区分だ！始末書出せ！」が誤区分撲滅の対策になるとでも思っているのでしょうか？何も対策せず自らは汗一つかかず現場労働者個人に責任を押し付けている「怠慢な管理者」と言えるかもしれません。

また「始末書を出せという命令に従わないなら職務規律違反で重い罰を与える」「場合によっては社長が解雇、というのも有り得る」等言われたとの事。

すぐに捨てられる確認票を証拠として始末書を「命令」とは？
 「社長が解雇」とは？期間雇用社員の雇用主は局長ですけど？

「始末書を書かなければクビ」と言っているようなものですよ？「現状は把握している」等と言った支社の交渉担当の方、どのような感想をお持ちですか？

「始末書を書かなければ社長が解雇する」みたいに言っていますよ？社長さん、どのように思われますか？このような管理者がいる事で会社の発展はあり得ますか？

なぜ、岡山郵便局の社員が何人も辞めていくのか？深刻な要員不足なのか？この先メール便が増え、何年か前の遅配による新聞沙汰になる前に、職場風土を本気で改善して社員が安心して働けるよう諸悪の根源は取り払う事をおススメします。

|||||||||| **職場のあれこれ、記事募集中！** **ご意見等下記メルアドへ** |||

〔連絡先〕 Eメール : postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

