



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部  
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1  
 岡山中央郵便局 5階  
 郵送先 700-8799 私書箱222号

## なぜ集配部に郵便交付が遅れるのかと思ったら・・・

集配部では、配達終了後翌日準備に追われています。現場からは「配達が終わってからの翌日準備はキツイ」「なぜ道順バイトは減らされたままなのか」「8時半出勤にされて過密労働になっただけ」といった声。何人かの退職者も出ています。要は「8時半出勤にしたことにより退職者が出ている」と捉えても良いでしょう。

何とか配達を早く終わらせヘトヘトになって帰局するとまだ大型郵便は交付されていません。仕方なしに定型郵便と2パスを道順。そうしているうちに大型郵便が到着。ケースの中には定型サイズの郵便や新聞も混ざっているためまた組み直し。大型郵便を区分して道順して何とか終了かと思いきやフロントから「もう一回大型郵便が交付されてくるから」との周知。いったい何度組み直しさせるのかと役職者に聞くと「岡山郵便局からの交付が遅れているからだ」との回答。更に調査を進めていった結果、どうやら岡山郵便局でのパワハラがひど過ぎて退職者がいっぱい出て深刻な要員不足に陥った結果だとの情報が。

岡山郵便局のパワハラと言えば「K副部長」と連想されますが、相も変わらず周知の時はフロア全体に響くような大声で怒鳴りつけているそうです。他にも数名の管理者・役職者のパワハラが酷いと報告を受けています。一例として「なぜケースの積み込みをしないのか！」等と役職者Mが期間雇用社員に厳しく叱責。「手が痛い、診断書も出している」等言うと「知らない、聞いていないし特別扱いはしない」等と回答。何のための診断書？しかも労働組合の幹部だそうですがこの対応？このようなパワハラをされた挙句始末書まで書かされるなら、そりゃあ辞めますか・・・

支社交渉担当の方、本当に岡山郵便局の現状を把握していますか？このままパワハラ、それによる退職者続出の現状を放置しますか？「事実なら大変な事だ」と危機感は生まれませんか？おそらく、岡山郵便局に聞いても「そのような事実はない」などと回答するでしょう。しかしながら、深刻な要員不足である事は紛れもない事実だと思いませんか？原因究明の為に現場社員にヒアリングしたらいかがですか？早急な要員確保、そのためにはパワハラを行っているであろう管理者・役職者は一掃し職場の雰囲気をもっと変えないと、この先メール便が増える事による開局時のような混乱がまた起きる事は間違いないと思いますよ？私たちは強く改善を求めます。混乱が起き、記者会見などになっても「不慣れな社員がいたからだ」などと現場に責任を押し付けないで下さいね。

集配職場でも交付が遅れる事により、22時頃でも多くの社員が作業しています。中には私服の方まで。本当に業務内？とにかく岡山郵便局のパワハラが色んな所に迷惑をかけている現状です。管理者が岡山郵便局に改善を求めたりせず現場社員の必死の翌日準備も知らぬ顔でさっさと帰宅するのも一因との声もありますが・・・

もう一度言います。このまま更にエスカレートする岡山郵便局の現状を放置するのなら間違いなく開局時のような混乱は起きます！そうなると責任は会社にあります！

|||||||||| **職場のあれこれ、記事募集中！** **ご意見等下記メルアドへ** |||

〔連絡先〕 Eメール : postunion\_okayama@yahoo.co.jp

支所メルアドQRコード

