



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
 岡山中央郵便局 5階
 郵送先 700-8799 私書箱222号

大丈夫ですかぁ？岡山郵便局！

年末始繁忙の時期がやってきました。短期アルバイトの面接も行われていたが、岡山郵便局では未だに100人も欠員があるとN副部長が言っていたとの情報だ！時給が大幅アップしているにもかかわらず200円以上も安い岡山中央への希望者が多いとか？退職した方が「あそこはやめとけ」と言い伝えたりなどしてブラックなイメージが強い事が浸透したのが理由なのは明らかと言えるでしょうね。精神が崩壊するほど嫌がらせを受け郵政に恨みを持って退職したのでしょうか。

にもかかわらず、短期アルバイトの面接に来た方に不採用の通知が！岡山郵便局で働く方の子供さんとの事ですが、気に入らない方の子供だから不採用にしたのだともっぱら話題になっています。不採用にしている状況じゃあないでしょ？業務を熟知している方の子供さんなら真っ先に採用すべきと普通ならそう考えるでしょ？

更に、確たる証拠もないのに「誤区分が発生した、始末書を書け」とKO副部長とO課長に強要されたとの報告が。まだその施策をやりますか・・・だから時給上げて来ないんでしょ？当日は不慣れな方も一緒に作業していたとか。「犯人捜し→始末書」より先に会社としての責務である「要員確保」をきっちり行って下さい。岡山郵便局の管理者等の方々には始末書を何百枚書いても足りないんじゃないですかね？

パワハラ総元締めはK副部長と以前から紹介してきましたが、始末書乱発の件を私達郵政ユニオンが申し入れたところ、後日K副部長は報告したと思われる社員を思いっきり睨み付け、普段は近付いてすら来ないのに近くまで来て凄惨な形相で睨み付けながら食事をしていました。始末書施策はKさんが副部長になってからエスカレートしたとか？改善策も出さず始末書を書かせる事により指導している実績をアピールすれば楽でしょうが、始末書強要・乱発こそパワハラではないでしょうか？

また、岡山中央時代に区分機で指導経験のある方が今回は岡山中央年賀担当に決まりかけていたのにK副部長が「気に入らない」などと横やりを入れ白紙にしたとの報告もあります。事実なら完全に職場を私物化していると言えますし岡山中央側としても迷惑な話です。そして混乱しミスしたら「始末書書け」ですか？

支社の方々、本当に現状を把握しているのですか？もう何度もこの内容の事は書いていますので「知らなかった」等は通用しませんよ？以前の機関誌の記事に対して「この発言は本当か？」などと会社側から聞かれましたが、重箱の隅をほじくるよりも私達の書いている真意を捉えてくださいね。「こんな体質の職場は放っておけない」と考え、諸悪の根源は取り除く等し今すぐ改善に踏み切って下さい！岡山中央はじめ関連局も、何年か前のように岡山郵便局が混乱したら影響は大です。年繁もメール便の増加の時期もすぐにやって来ますよ。本当に大丈夫ですか？

万が一、何年か前のような混乱が起きても、現場に責任を押し付けないで下さいね。一生懸命仕事をしている現場作業員を混乱させた責任は、パワハラ等の職場改善もせず要員確保という最重要責務を怠った会社側にあるのですから。

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール : postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

