



## 引き出し撤去は必要ですか？

過去に出た「引き出しの中を空にする、撤去する」案が集配職場で再燃しているようです。不在通知書や私物のペン等も予告なく捨てられ郵政ユニオンが抗議した過去があるにもかかわらず、6月の班長会にて審議するようですがまた懲りずに強行するのでしょうか？理由は「郵便物の残留事故を防ぐため」という事らしいですが、撤去することにより逆に隙間が生じ紛れ込みませんか？可能性の非常に低い事を審議するよりも、重大なコンプライアンス違反とも言える「タダ働き」を無くす審議をしてはいかがですか？管理者がいない22時過ぎても多数の社員が作業しているのを無くす方がよっぽど「防犯重点施策」では？また、土日祝を1時間も出勤時間を遅らせる施策を強行していますが、タダ働きが増えるだけです？午前指定が間に合わない、お客様に迷惑をかけたくない等の理由で。休み明けの補助者撤廃も、結果として時間前着手等が増えていきますよ？いい加減、現場社員のタダ働きに依存する施策は止めて下さいね。依存しているから審議しないのかもしれませんが・・・

また、保管していた転居届はどうするのでしょうか？無くなった引き出しの所に保管するとか新しく棚を設けるとか現実離れした案も飛び交っているようですが、引き出しで隠れていた転居届を丸見えの状態で置くのは論外ですし、狭い集配部に棚を新設とは？労働災害の温床になるとか予測できませんか？現場をちゃんと見て下さいね！「管理者が何か改革をした、という点数稼ぎか？」との声すら聞かれます。現在のレイアウトも不在の荷物等を置く場所が複数あったり作業スペースを不特定多数の社員が通行できる等問題だらけです。「私物カバン持ち込み禁止施策」も同様です。ただの「レイアウト変更の失敗」に過ぎません。出勤時間を遅らせたり休み明けの1名減も含め、現場の実態をちゃんと見て発案して欲しいものです。「引き出し撤去施策」はデメリットばかりのように思えますが、皆さんはどう思われますか？班長会ではちゃんと末端の現場社員にまで意見を聞いたうえで出来レースとならず班長等が遠慮のない発言ができるようにしてから審議して下さいね！

## 集配職場から出た要望を紹介します

上記のような「意味の無い」ような事を審議する位なら以下の事を審議してはいかがでしょうか。

- ①指定場所配達申請書の簡素化・・・現在は説明書等5つの要素が必要。お客様も面倒に感じるし年賀申込用紙のように簡素化してはどうでしょうか？
- ②予備端末・予備バッテリー・電動バイク予備バッテリーの充実・・・引き出し撤去により新たに棚を購入するくらいならこれらを充実させては？
- ③夜勤者向けヘッドライトの用意・・・現状、暗い中での配達に支障が出ないように夜勤に従事する社員の中には自前でヘッドライトを購入している方も。事故を無くしたいなら、会社で用意し労災防止に努めていただきたいものです。

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール：postunion\_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

