



## また岡山郵便局で労災事故か？被害者は同じ方！

10月1日早朝、AさんとBの2人でパレット作業をしていたところ、突然Bがパレットの扉を思いっきり閉めAさんの左顔面に当たり労災事故になったと報告がありました。Bは謝罪もせずAさんから謝罪を促されるとおちよくなるように謝罪し「小学生みたいだ」等と大笑いしたそうです。そのやり取りのさなかにY課長が来たので報告すると「誰でもビックリして笑ってしまう人、驚いてしまう人いるの知ってる？」などと言われ、O副部長も「Bは悪いことをする人ではない」などと何故か加害者のBを庇うような発言をしたそうです。翌日、痛みが酷くなり早退を申し出たAさんに対してY課長は「Aさん、これは労災じゃないよね」と言ってきたそうです。結果として1ヵ月程度の労災とはなったようですが、相変わらずですね・・・

ちなみにAさんは以前もCが「どけどけ！」など言いながらパレットで突っ込んで来た際に労災事故に逢ったと記憶しています。いずれも「わざと」としか思えませんが、これを「いじめ」というのではないのでしょうか？この時も労災にしないよう働きかけられたと聞きました。事実なら全く変わっていないように思えます。

更にK副部長は「義務を果たさないで権利ばかり主張するな」等と大声で言ったそうですが、聞いた社員からは労災申請をためらう声も聞かれたそうです。結果、年休で休むようになる、労災隠しに繋がると予測できませんか？。現場社員に年休で休むよう押し付けているように感じます。このような事が二度と起きてほしくないし、悲しい思いをして退職、そして要員不足となり開局時の大混乱の再演となつてほしくないと強く願いながら掲示板設置を要求しましたが、5か月過ぎても未だに回答なし！それどころか、前回の支部機関紙に対して「事実とあまりにも違う」とクレーム、「場合によっては剥がしてもらう」とまで言われました。しかしその内容は「ケースは頭ではなく体めがけてだ」等でした。警察が来るほどおおごとだったのは事実でしょうか？「被害者のみ残業禁止」「評価を2つも下げた」「労災ではなく年休で」等他も指摘されましたが、指摘者の主観的なもので被害者の言い分は考慮されていないと感じました。ちなみに冒頭の労災事件も「扉が接触」と会社は主張しているようですがAさんは「接触ではなく激突」と主張しています。これらも含め客観的な見方をすべきではないのでしょうか。このような「揚げ足取り」をする余裕があるなら、岡山郵便局の早急な職場改善に力を注いでいただきたいものです。

ちなみに、岡山郵便局のいじめ・パワハラの原因となっている管理者・役職者の配置換えを求めたら「要求には応じられない」パワハラの原因究明と解消を求めたら「パワハラ根絶に向けこれからも取り組んでいく」といった回答でした。「改善する気などない」と言われても仕方ないですよ？郵政ユニオンの影響力が無い職場では管理者・役職者がやりたい放題、結果として尊い命が奪われる事態にまで発展していると聞きます。岡山郵便局はそのような職場になってほしくありません。結果として悲しい結末にならない為にも早期の改善及び掲示板設置を強く求めます。

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール：postunion\_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

