



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部  
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1  
 岡山中央郵便局 5階  
 郵送先 700-8799 私書箱222号

## 自ら責任を取れる管理者の出現を

年末年始繁忙お疲れ様でした。今年度の年繁はいかがでしたか？「年賀物数も減り、廃休も減り、楽な年繁だった」と感じる方は皆無でしょう。なぜなら、極度の要員不足により繁忙期に入っても変わらず週2日は減区、速達や小包の兼配、更に管理者から超勤抑制の強い指示、現場は「今なら見付からないから」と隠れて作業、当然対面誤配も頻発し強い叱責、などなど、肉体的にも精神的にも追い詰められヘトヘトではないでしょうか？更に年明けにはインフルエンザによる多くの欠勤者が、変わらず使用済ビニール袋が再利用するべく大量にフロント前にストックしてありますが、危機感はあるのでしょうか？一方で指示を出した管理者は、18時過ぎには姿無く、時には5階食堂で談笑する姿を見かけ「お気楽だな」との声も聞かれます。

まだまだ疲れが残っている1月ですが「物数が落ちている」との理由で1月期の超勤を10時間以内に抑えるよう指示を出している集配部もあるようです。前日準備の時間が無くなり当日に全ての準備作業をせざるを得なくなれば帰局も遅くなる、の悪循環だと嘆く声も聞かれます。そこに「お断り」の張り紙が増えた原因と疑われるチラシ配りで配達時間は更に増！隠れて作業するようになるのは当然でしょう？労働強化され評価も上げようとせず「やってられない」と退職者が続出していく原因は自身にある、と認めようとしないようです。今は「会社に猛スピードで突っ込んでくる配達員がいる」等とクレームを受けたり、休暇で違う配達員が配っていたら何件ものお客様から「昨日違う郵便が入っていたよ」と返却され「これでも誤配は氷山の一角」と毎回嘆くとか、開封誤配の郵便物を返却される等しても、例えば営業成績が良いから、といった理由で本人お咎めなしというような時代ではありませんよ？現在は端末で急加速等を監視されるため、早く配るには「止まるべき所を止まらない」位しかありませんよ？事故や誤配が多いのは焦りを加え過ぎる事が原因と考えます。交通事故を好んで起こす人はいません。毎回事象事例研究会では「配達員の注意不足」といった結論に終始していますが、そういった「出来レース」はもう止めませんか？「管理者等が昇進の為に自身にあるはずの責任を配達員に転嫁しているだけ」に感じます。何年か前にいた「自身が責任を取る」と主張する管理者が現れない限り退職者は多いままでしょう。管理者資質の問題と考えます。

## 早急な掲示板貸与を！

岡山郵便局に掲示板を求めてから1年近く経ちますが、未だに明確な回答はありません！自分たちが好きなようにできないからでしょうか？よってたかっのいじめやパワハラと強く疑われる多数の事例など、今まで起きてきた事を考えると、そう取られても仕方ありませんよ？このまま郵政ユニオンにだけ掲示板貸与をしないなら岡山郵便局は組合差別をしようとしているという事にもなります。私達郵政ユニオンはこれから早急な掲示板貸与を勝ち取る為の準備をしていこうと思います。

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール：postunion\_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

