



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
 岡山中央郵便局 5階
 郵送先 700-8799 私書箱222号

皆さんからもっと怒りを！

3月18日、要求前進を目指し、郵政ユニオンは全国19職場55名がストライキに突入しました。会社回答は、時給制契約社員はペアゼロ（6兆円もの内部留保を保持しているにもかかわらず、役員には賞与だが）主に現場社員には一人当たり1万円（中堅社員の多くは5千円）といった、私たちの要求から大きくかけ離れたものです。

それでも、昨年春闘の、民営化後最大となったペアのほぼ倍増だ、などと社長メッセージでは言ったようですが、果たしてそれで現場社員は納得すると思いますか？

まず、やる気を出させるため等目的があるようですが、役員に賞与ですか？郵便物数の減少、値上げにより更に減少に拍車、お客様満足度はもう底辺に達しているのではないですか？そんな中、点呼不履行等の不祥事が報道発表されましたが、深刻な要員不足が原因でみんな余裕がなくなっているからとえば大半の社員が頷くでしょう。勤務時間外のタダ働きも「やらなければ到底終わらないからしている」も同様です。賞与どころか報酬カットされてもおかしくないのが一般企業の常識と考えますがいかがでしょうか？

身近な現場へ目を向けましょう。民営化後最大の賃上げと言われて以降、超勤削減をやたらと迫り「賃上げ分の回収か」と感じます。中には、異動前から班長等を呼び出し「配達は16時半までに局所に戻れ。そのための計画配送を、現部署のやり方を教えるから4月から履行するように」などと指示した管理者がいるようですが「そりゃあ異動先がやたらと事故や誤配の報告が多く感じるのも納得がいくな」「岡山局開局時の混乱がまた起きる」との声も多く聞かれます。また、班長は平日はなるべく出勤するよう指示を出したとも聞いています。なおさら土日の出勤者が固定されてしまうでしょうね。不満だらけの職場を作ろうとしているのでしょうか？

以前から言ってきましたが、新一般職の処遇や地域基幹職への登用、非正規から正社員への登用の壁の高さも不満のタネ・辞めていく大きな要因でしょう。地域基幹職以上に頑張っていると評価される新一般職や期間雇用社員の方々も、なかなか登用されず低賃金のままなら転職を考えるでしょうね。現に将来を有望視された社員が多く辞めた事例が起きています。要員を確保することが会社の責務と考えますが、逆に要員を減らす要因を会社が作っているのに報酬はアップですか？

それでも自らの出世や利益のために「超勤削減競争」を推し進める会社管理者の言いなりになり隠れてタダ働きを続けますか？本気で郵政事業を良くしようなどと考えている方は全くいないのではないのでしょうか？優秀な人材を安く使い捨てるとも言える登用の件と合わせると「出世に利用されている」だけではないのでしょうか？

組合の違い、現場側か管理側か、などの壁は無くし、まずは自らが所属する場所で怒りの声を上げましょう！私たち郵政ユニオンは「ストライキ」という形で怒りの声を上げました。郵政ユニオンは声を上げる機会がとても多い、そんな労働組合です。一緒に声を上げていきませんか？

「職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メールアドレスへ」

〔連絡先〕 Eメール：postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メールアドレス

