



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
岡山中央郵便局 5階
郵送先 700-8799 私書箱222号

岡山郵便局で掲示板を獲得しました

郵政ユニオン岡山支部は一昨年から岡山郵便局での掲示板貸与を要求してきました。昨年末、ようやく掲示板を獲得しました。

これまで、管理者・役職者による数々のいじめ・パワハラ等の報告がありました。スキルが一向に上がらない等の不満に対しても解決に向け取り組んできました。会社に対し、これまで粘り強く問題解決に向け交渉を繰り返してきました。

掲示板獲得により、現場労働者の不満や悩みの解決に向け、更に一步踏み出せたのではないのかと思っています。職場の悩み等あれば気軽に郵政ユニオンまで相談ください。解決に向け誠心誠意取り組んでいこうと思っています。

年末年始繁忙はいかがでしたか？

今年度の年末年始繁忙はいかがでしたか？「普段から繁忙みたいなものなのであまり忙しい実感がなかった」といった声も聞かれました。

私達は、年賀含めた郵便の減少は決して現場労働者の責任ではなく「経営責任」と考えています。なぜ値上げなのか？値上げ発表されるや否や、年賀じまいのはがきが知人から届いた方も多いのではないのでしょうか？そして頻発する楽○明細等、最新の波に乗ろうといったCM。郵便減少に拍車をかけたのは他ならぬ会社経営側と言えるでしょう。にもかかわらず、年末年始繁忙の窓口交渉の場では「最近の郵便物数見て思わないか？2パス40%とか。繁忙期でも減区は当然行っていく」といった、責任回避ともとれる回答もありました。宅配統合失敗から始まる自分たちの責任は棚に上げ責任を押し付けられ、更にコストコントロールという名のもとでの超勤抑制。現場は疲弊しきっています。一方、腕組みし職場を歩き回ったり談笑したり、頻繁に休憩室等で見かけるスーツ姿の方。報道では更なる郵便局の統廃合を述べていましたが、統廃合されるのはそういった方々ではないのでしょうか？そもそもそこまで危機的状況なら、そういった方々は現場に立つはずで。区分や配達をしてはいかがでしょうか？岡山局開局の混乱時は、そういった方々は区分や配達の現場に立っていましたよ？それどころか計画配送までしてでも頻発する会議や集中営業。現場からは「遅配させてまで会議や営業か・・・」といった声も聞かれます。

現場は年々忙しくなっているのに、管理者側は、Dキャットで指導など、机に座ったままの「楽する管理」ですか？交渉の場では「Dキャットの急加速等の数値は正確」などと根拠も示さず言っていました。公園や数十メートルしかない駐車場で急加速有り、と表示されても正確と言えますか？「いくら安全運転に努めていても急加速等出る」と嘆く声が多数ですが「管理者が楽をする理不尽な施策」をゴリ押しで進めるならば、この会社から未来ある現場社員は離れていく一方でしょう。

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕 Eメール : postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

