



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
岡山中央郵便局 5階
郵送先 700-8799 私書箱222号

現場社員が報われる賃上げをお願いします！

「物価高に負けない賃上げを」と、国会でも最重要議題とされていると言われてます。昨年度は「民営化後最高額の賃上げ」と言われていた日本郵政グループですが、実感はありますか？物価上昇に見合った賃上げではなかったというのが大前提でしょうが、それ以上に「経営が苦しい」などと主張し、無理な人員削減、超勤を、賃上げ分を取り戻すかのような削減指示。人員削減しといて「年間超勤目標250時間以内」などと言われればおのずとタダ働きが増えるのは当然です。しかも内部留保は7兆円とか？少しは賃上げ分に上乗せしていただきたいものです。

一方「経営が苦しい」などと主張している会社側はいかがでしょうか？海外企業買収失敗は、いかほどの損益だったのでしょうか？郵便料金を値上げして、年賀状離れが著しいように思えます。にもかかわらず、役員に賞与ですか？執行役の報酬は、2015年比1.7倍、社外役員も同等の賃上げと言っていますが、上記の「経営失敗」ともいえる責任は末端の現場社員に押し付けているとも言える理不尽さ！経営陣は逆に報酬カットされてもおかしくない現状ではないでしょうか？

よく「賃上げとか希望者全員正社員とか言うけど、どこにそんな財源があるの？」という声を耳にしますが、まずは「身を切る改革」をお願いしたいものです。自らを律しないのに「財源がない」と言われても説得力はありません。

末端の現場はどうでしょうか？一般職から地域基幹職になかなかねれないが、求められることは地域基幹並みかそれ以上。非正規社員はAランクが存在しない方もいますが、正社員以上に仕事をこなしています。更に、地域基幹と一般職を統合するという話も聞かれますが、待遇の悪い一般職に合わせるのでは、と言われています。「募集しても人が来ない。入ってもすぐ辞める」原因を作っているのは紛れもなく会社側だと言えるでしょう。経営難で料金値上げ、要員不足で送達日数を一日遅らせる、といった顧客離れを招き郵便事業を潰そうとしているようにも感じられます。

事実関係不明だから改善に取り組まないって・・・

年末年始繁忙の要求回答の中から紹介します。岡山郵便局のいじめ・パワハラが報告されている事に関して、他局で起こった自死事件に発展する前に真剣に改善に向け取り組むよう求めましたが、事実関係不明のため要求には応じられないとの回答。頭部にけがをし労災になり数か月もの間休業を余儀なくされても「証拠がないから知らない」とでも言うのでしょうか？きちんと詳細な事実関係をしかるべき機関に報告したのか疑わしくなります。少なくとも「撲滅に向け取り組む」という文言が必要なはずですが、未だにパレットを何度もぶつけられたり怒鳴られたり等あるとの報告を受けています。人を人と思わない、恐ろしい会社だと言えるでしょう。単に雑な回答をただけ、であってほしいものです。それもそれで問題ですが・・・

職場のあれこれ、記事募集中！ ご意見等下記メルアドへ

〔連絡先〕Eメール：postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メルアドQRコード

