



発行 郵政産業労働者ユニオン岡山支部
 連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
 岡山中央郵便局 5階
 郵送先 700-8799 私書箱222号

いじめ・パワハラ根絶に向け真剣に取り組んでください!

いじめ・パワハラ、それに関連した労災が報告されている岡山郵便局ですが、過去に改善に取り組むよう要求したところ「事実関係不明のため応じられない」などと回答。そんないい加減な逃げの回答だから未だにいじめ等の相談が後を絶ちません。今回は、非正規社員Xさんに対し非正規Aが「あの人は小学校も出ていない」などと根拠もなく職場の不特定多数の方々に触れ回ったとのこと。更に、S課長に相談したが解決せず、そのうえ郵便部副部長が「障害者手帳を持っている人は申告してくれ」と朝礼で発言したとの報告を受けました。Xさんが仲の良い職員と一緒にいると「Xと一緒にいると同類に見られるから止めとけ」と言ったとか。小学生でもしないような幼稚ないじめですが、Xさんの地元でもその噂が流れ私的の場でも困っているとのこと。立派な名誉棄損であり朝礼の場で管理者が誤解を受ける発言をしても放置している会社も責任は免れないように思えます。過去にパレットで頭部をケガさせられ労災となった方は未だに後遺症に悩んでいるそうですが、ゆうパケットの区分機導入により更に効率化どころか忙しくなり誤区分も多くなったようで、労災の時は確認もしなかった監視カメラを誤送チェックの為確認など、末端社員が辞めたがる施策ばかりです。こういった状態から、不満のぶつけどころがなくなり同僚の大人しい方に矛先が向けられているように思えます。岡山郵便局の職場はグループで固まり、グループに入れたい気に入らない社員はとことんまで追い詰め辞めさせるよう仕向ける、といった報告も受けています。ちなみに非正規AとS課長は仲が良いとか?こういった職場の雰囲気から変えていただきたいものです。

起きるべくして起きる交通事故

過去何年も無事故が続いていた岡山中央一集ですが、今月も交通事故が起きています。「要員不足放置・過度な超勤抑制と過度な焦り」が主因と断言します!

一集では突然の体調不良者により欠員が出て放置され2区欠区。全く配達できない地域もあり「郵便が1通も無かった」とお客様から申告を受けた社員もいるとか。要員不足の他班に応援に出したが2区欠区の為に自班に戻そうとしても断られる始末。「募集しても来ない」で済まされますか?他部では週2~3回2区欠区との報告もあります。管理者・役職者に申告してもはぐらかされた拳句「営業・超勤抑制」ばかり指示される始末。営業で成果をあげても結局郵便離れが進むでしょう。

5月3日は1名減の指示でしたが予想に反して物増で更に雨。明らかに会社の計画ミスですが、救いなのはその時のY副部長の対応「〇〇と〇〇は翌日に回して良い、配達1.5h、2hの超勤で終業を。翌日回しになった事で苦情になった場合私が全責任を負う」との素晴らしい指示により大きなトラブル無く業務終了。一方、未だに現状無視して「無駄な超勤をしないように」との文書を残すH副部長。後者のような上司が圧倒的に多いことも結果として交通事故が起きてしまう要因でしょう。

職場のあれこれ、記事募集中! ご意見等下記メールアドレスへ

〔連絡先〕Eメール: postunion_okayama@yahoo.co.jp

支部メールアドレス

