



発行 郵政産業労働者ユニオン
岡山支部
連絡先 岡山市北区中山下2-1-1
岡山中央郵便局 5階
郵送先 700-8799 私書箱222号

ユニオンへの加入&相談は、伊藤、小野（1集）、鐘推（4集）、中原（邑久）まで。

現場との溝が深まる施策ばかり、これで本当に郵便事業は成り立ちますか？

郵便物減少に貢献か？

岡山中央では要員不足の中、会議等多く開催されていますが、先日もただでさえ足りない作業時間を削ってまで全社員が研修を受けました。その際「料金を値上げしたから赤字が抑えられている」といったコメントがありましたが、現場社員からは「一時的なもので郵便減少は値上げにより加速している」といった意見が聞かれました。更に値上げするといった話も聞かれます。お客様も嫌がる施策を立て続けに行い「営業しろ」とは？集配部は要員不足極まりない状況ですが、消印の入った郵便も集配社員が帰宅後に交付され、翌日は組み込む時間が無くすぐに発行しないといけない為、翌日回しになってしまう

タスキ着に意味ある？

現状ですが、こういった遅れを発生させない施策をお願いしたいものです。会議も多く要員不足からタダ働きが横行していますが、勤務時間を守らせるため休憩時間や定時はタスキの着用を強要しています。しかし、退勤後もタスキを着けて作業しているから意味がありません。タスキを着用せず超勤している社員は注意され、退勤しているのにタスキ着用してタダ働いている社員は指摘してもおとがめなしとはいかなものでしょうか？

弊した現場に怒り散す！

先日も管理者T2が「おまえらサービス残業してないだろうな！」などと怒鳴り散らしていた、と報告がありました。深

タスキ着の小包兼配策

刻な要員不足の中でも多発する会議や研修で作業時間がどんどん削られ「無駄な超勤はするな」など言われればタダ働きが進むのはわかりそうなものですが、焦りや要員不足が原因とは絶対に認めようとしなない会社の姿勢が見て取れますし怒鳴り散らすのは単なるパワハラではないですか？

全ては経営陣のためなのか？

更今年度から、小包は岡山郵便局に区分させバイク担当者に兼配を促す施策を実施しています。既にバイクに小包を兼配していますが、更に増やそうとしているようです。実際、岡山郵便局の社員は配達現場を知らないため、60サイズ以下はこごとくバイクへ区分、更には果物も混ざる現状です。そもそも、岡山局

現場社員に失礼極まりない書き

更に650億の公金注入だが現場には更なる効率化を求める。結局「ウハウハなのは経営陣だけ」との指摘も聞かれます。ちなみに会社のそういった方針を忠実に守っているのか、未だに管理者T4は「無駄な超勤とならないよう、超勤管理をきちんとするよう」といった文書を残しています。方針通り現状を把握しようとして自身を責務を現場に丸投げです。だから無視され交通事故は後を経たないし要員は入ってもすぐ辞めていくんじゃないですか？このような状況が続けばいずれ、現場社員が続かなくなり、やがては郵便事業は継続できなくなると思われます。まずは早急な要員不足解消からお願いします。

大幅増員と早期の兼配解消を求めよう！／組合加入は郵政ユニオンへ！

